

Årsrapport 2025

OU-styret for rettssubjektet Den norske kirke («OU2»)

1. Styrets mandat og sammensetning

OU2-styrets arbeid er hjemlet i Hovedtariffavtalen vedlegg 6:

Følgende gjelder særskilt for rettssubjektet Den norske kirke og dets arbeidstakere:

Trekk:

Det foretas OU-trekk for rettssubjektet Den norske kirke. Trekket utgjør 0,22 % av den registrerte lønnsmassen pr. 1. januar og faktureres 1. juni. Arbeidstakernes andel er kr 400 pr. arbeidstaker pr. år som trekkes 1/12 månedlig. Deltidsansatte med stillingsprosent under 50 % trekkes halvt beløp. Ansatte med flere arbeidsforhold skal ikke innbetale mer enn det som gjelder for full stilling pr. år. Alle fastlønte og timelønte inkludert vikariater og engasjementer av mer enn 6 måneder varighet skal trekkes.

KA administrerer innkreving av OU-midlene. Et partssammensatt styre bestående av tre representanter fra KA og tre representanter fra arbeidstakerorganisasjonene vedtar plan og budsjett og har ansvaret for ordningen. KA har sekretærfunksjon for ordningen.

Midlene som kreves inn fra det sentrale rettssubjektet skal fordeles og anvendes slik:

1. Tretti prosent skal benyttes til:

a) Partssammensatt opplæring om lov og tarifforhold.

b) Felles opplæring i lov- og tarifforhold med OU1 der det er formålstjenlig.

c) Omstilling og utvikling i kirkelig område, særlig aktualisert av reformer og endringer innenfor Den norske kirke, stat og kommune, med fokus på erfaringsutveksling, kvalitetssikring og medvirkning i det kirkelige arbeidet lokalt.

d) Tiltak som kan fremme samarbeid mellom partene sentralt og lokalt, og som kan bidra til en velfungerende medbestemmelse i virksomhetene, herunder partssamarbeid innenfor - klima, miljø og bærekraft - likestilling, inkludering og mangfold

2. Sytti prosent benyttes til tillitsvalgtopplæring i regi av arbeidstakerorganisasjonene. Midlene utbetales forholdsvis til de aktuelle organisasjonene på bakgrunn av fremlagt budsjett og plan.

Midler som ikke er utbetalt ved årets slutt, tilfaller det sentrale budsjettet for ordningen. Det utarbeides en kort årsrapport til styret om bruken av midlene innen 1. mars.

OU2-styret har i 2025 hatt følgende sammensetning:

Ingrid B. Tenfjord (KA, leder)

Anne Cecilie Andresen (KA)

Erik Faye Lindvig (Kirkerådet)
Anna Grønvik (Presteforeningen)
Gun Hafsaas (Presteforeningen)
Sara Moss-Fongen (Fagforbundet)

Anja Høiby-Nikolaisen (KA) har vært styrets sekretær.

OU2-styret har i 2024 hatt fire møter og behandlet 39 saker.

OU2-styret har i tillegg arrangert en konsultasjon sammen med OU1-styret, og deltatt i en gruppe for fellestiltak for OU1 og OU2 (mer informasjon under punkt 3.4).

2. Økonomi

OU2-styret disponerer de midler som trekkes gjennom det årlige trekket fra arbeidsgiver og arbeidstaker etter HTA vedlegg 6, samt ubenyttede midler/mindreforbruk fra forrige år. For 2025 utgjorde trekket kr. 2 506 184. I tillegg disponerte styret overskudd/mindreforbruk fra 2024 på kr. 2 165 002,21.

Resultatet i 2025 var et overskudd/mindreforbruk på kr. 1 959 133, som overføres til 2026. Se vedlagte regnskap.

Selv om styret disponerer en betydelig økonomisk ramme utover det faste årlige trekket, er det ikke ønskelig å over tid dra på et så stort mindreforbruk til påfølgende år. Bakgrunnen er fremdeles etterslep fra covid etc. Mindreforbruket er knyttet både til tillitsvalgtandelen av midlene som har vært stadig økende, og til andelen til fellestiltak. Styret bør se aktivt på aktuelle tiltak for å redusere overføringen til senere år.

3. OU2-styrets arbeid

3.1 Rammer og regler

Våren 2024 startet utviklingen av en ny runde av kurset «Rammer og regler for arbeidsforholdet». Denne ble planlagt gjennomført i 2024 og 2025 i alle bispedømmene, samt for Kirkerådet. Kursene er felles for arbeidsgiverrepresentanter, tillitsvalgte og verneombudene fra prostiene og bispedømmenivå. Hvert kurs går over to dager og blir holdt av KA og arbeidstakerorganisasjonene (representert ved Spir) i fellesskap. Kursene tar opp sentrale temaer fra både tariff og lovverk for felles gjennomgang, diskusjon og forståelse. Blant temaene er blant annet arbeidsmiljø og konflikthåndtering, medbestemmelse, teamarbeid, lønn og lønnsbestemmelser samt ansettelse. Deltakerne er plassert på gruppebord under hele kurset for lettere kunne gjennomføre caser og drøftinger.

De fem første kursene ble gjennomført høsten 2024, mens de resterende syv ble holdt i 2025; Nidaros (29 deltakere), Tunsberg (30 deltakere), Stavanger (29 deltakere), Agder og Telemark (26 deltakere), Nord-Hålogaland (28 deltakere), Borg (31 deltakere) og Kirkerådet (21 deltakere).

Det har kommet meget gode tilbakemeldinger på kursene. Deltakerne setter pris på å kunne møtes over to dager og sitte sammen partssammensatt. De får høre det samme og kan deretter diskutere ulike temaer og problemstillinger med hverandre. I tillegg har det vært åpning for tilpasning av siste halvdel av dag 2, der fagforeningene har hatt egne møter for de tillitsvalgte, arbeidsgiverne har hatt egne møter dels med KA, og verneombudene har hatt egne møter med nasjonalt hovedverneombud.

3.2 Tillitsvalgtmidlene til arbeidstakerorganisasjonene

70 % av midlene som blir trukket inn skal fordeles til arbeidstakerorganisasjonene til tillitsvalgtopplæring. Potten til tillitsvalgtmidler i budsjettet for 2025 var kr. 1 682 000. I tillegg disponerte OU2-styret ubrukte/overførte tillitsvalgtmidler fra 2024 (kr. 565 000), slik at den totale disponible summen i 2025 var kr. 2 247 000.

Det kom i år inn to søknader om tillitsvalgtmidler for 2025:

Arbeidstakerorganisasjon	Søknadsbeløp
Spir	1 063 605
Fagforbundet	266 000
SUM	1 329 605

Begge søknadene om tillitsvalgtmidler ble innvilget i styremøte i 12. mai. Spir fikk i tillegg etter søknad overført kr. 308 373 i ubrukte tillitsvalgtmidler fra 2024.

3.3 Introduksjonskurs for ansatte i Den norske kirke

Pr. 11. mars 2026 var det 633 registrerte studenter og 70 av disse har fullført e-læringskurset «Introduksjonskurs for ansatte i Den norske kirke». Ca. 75 av studentene er fra rDnk. Det har i 2025 vært jobbet med utvikling av modul 9, samt gjort en revisjon i modul 8.

3.4 Fellestiltak med OU1

Det ble også i 2025 avholdt en såkalt OU-konsultasjon, arrangert sammen med OU1-styret. Konsultasjonen ble holdt over to dager på Holmen Fjordhotell 9.-10. september med 25 deltakere. Temaene var kompetanseutvikling og videreutvikling av avtaleverket. Målsettingen med konsultasjonene er å bidra til god samhandling mellom partene sentralt ved å skape en møteplass for diskusjon og refleksjon over temaer av felles interesse.

Det har vært nedsatt en gruppe med representanter fra OU1 og OU2 som har jobbet med fellestiltak for gjennomføring i 2026.