

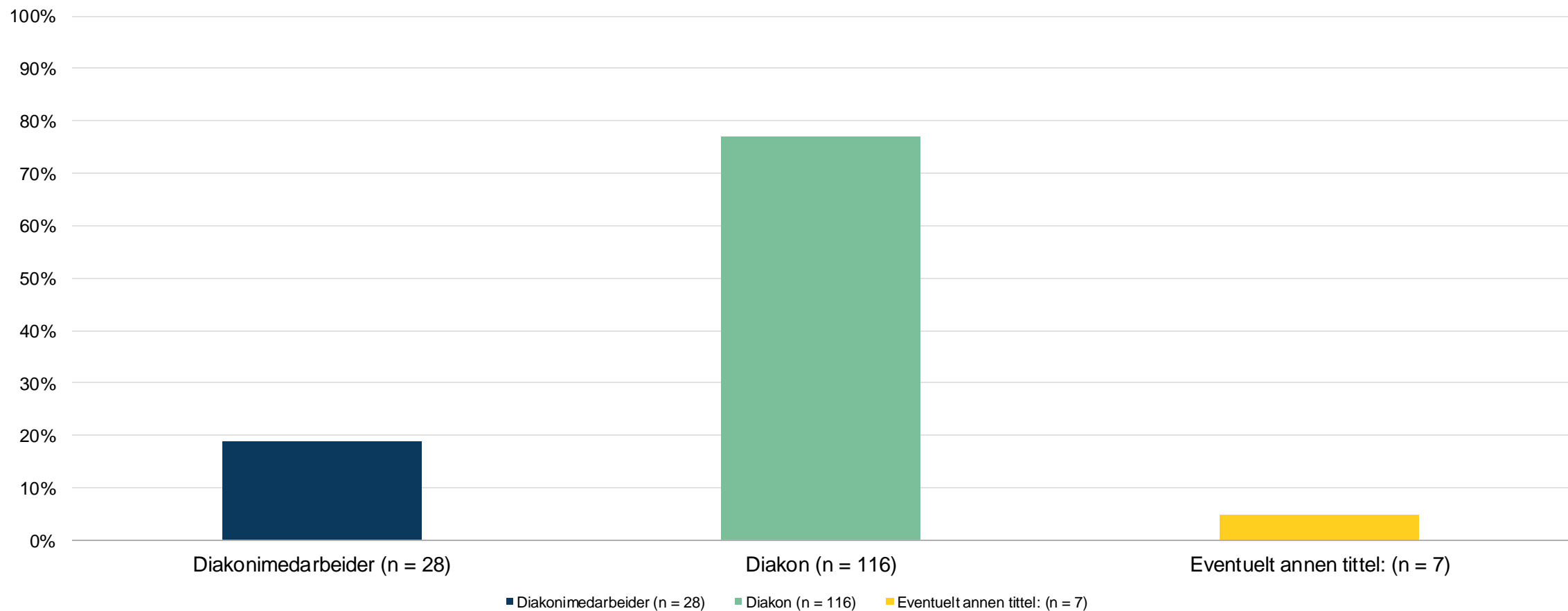


Undersøkelse av kompetansebehov  
for ansatte innenfor diakoni vår 2021

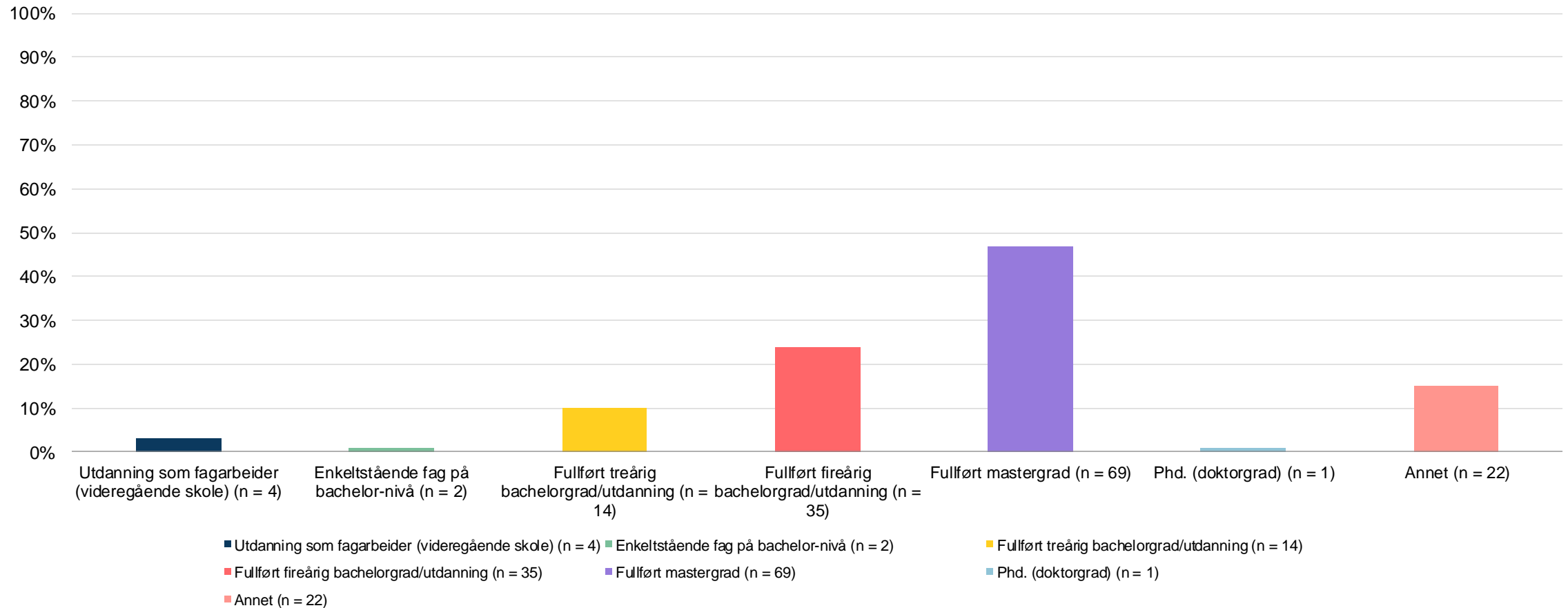
## Jeg jobber innen:



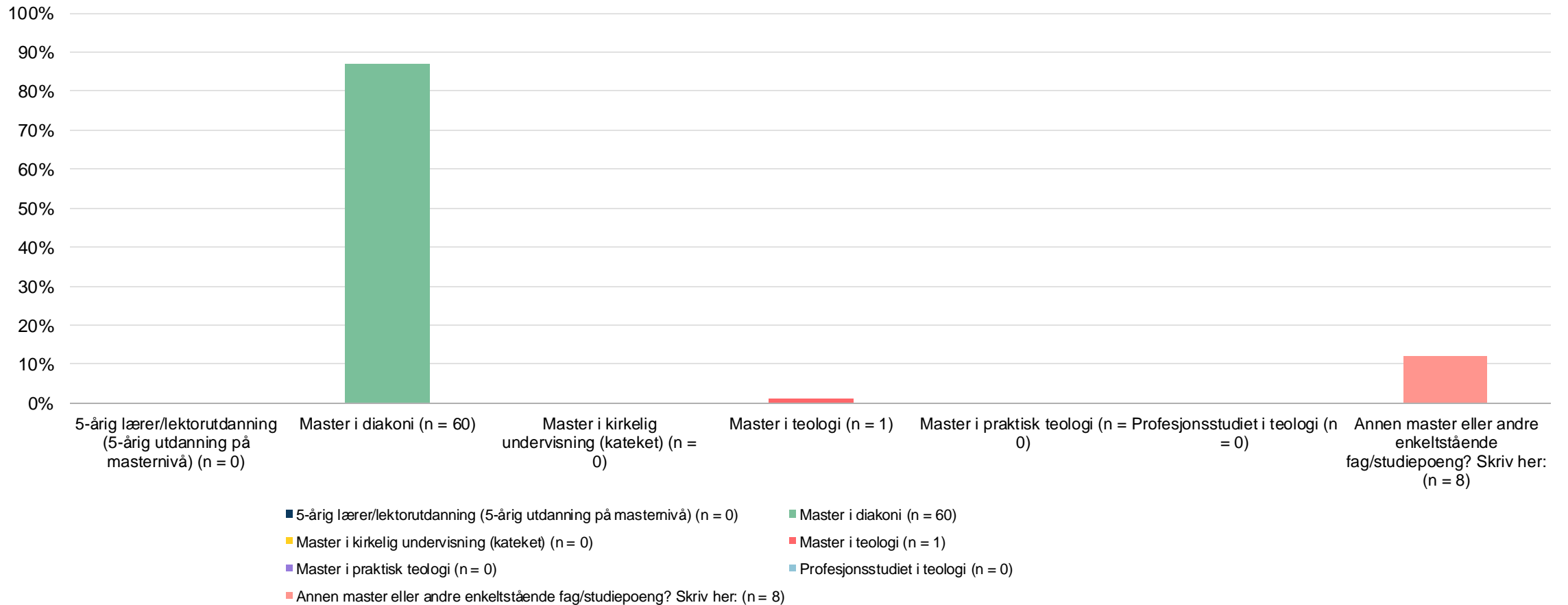
I undersøkelsen bruker vi stillingstitlene som er innarbeidet i tariffavtalen for kirkelig sektor (KA). Dersom du er usikker på din tittel, sjekk stillingsbenevnelsen din på lønns slippen. Dersom det likevel er annen stillingsbenevnelse som brukes, skriv den under 'Annet':



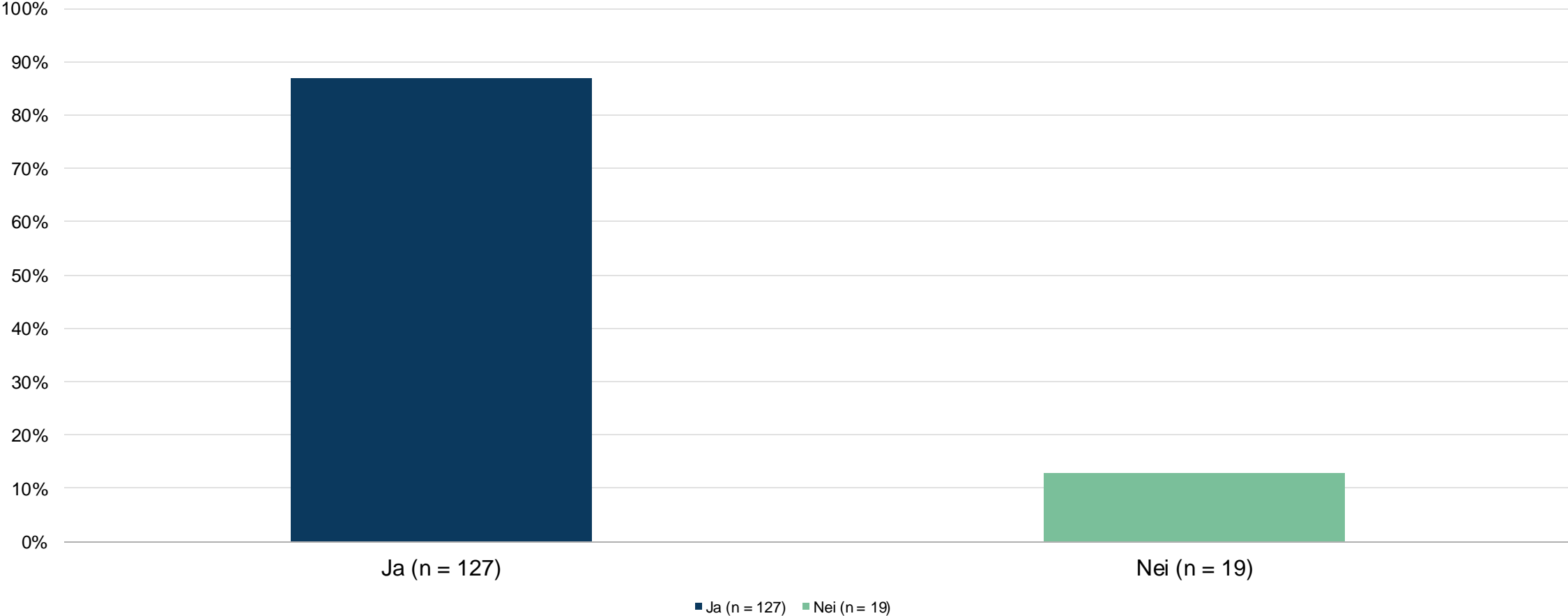
## Hva er ditt høyeste utdanningsnivå?



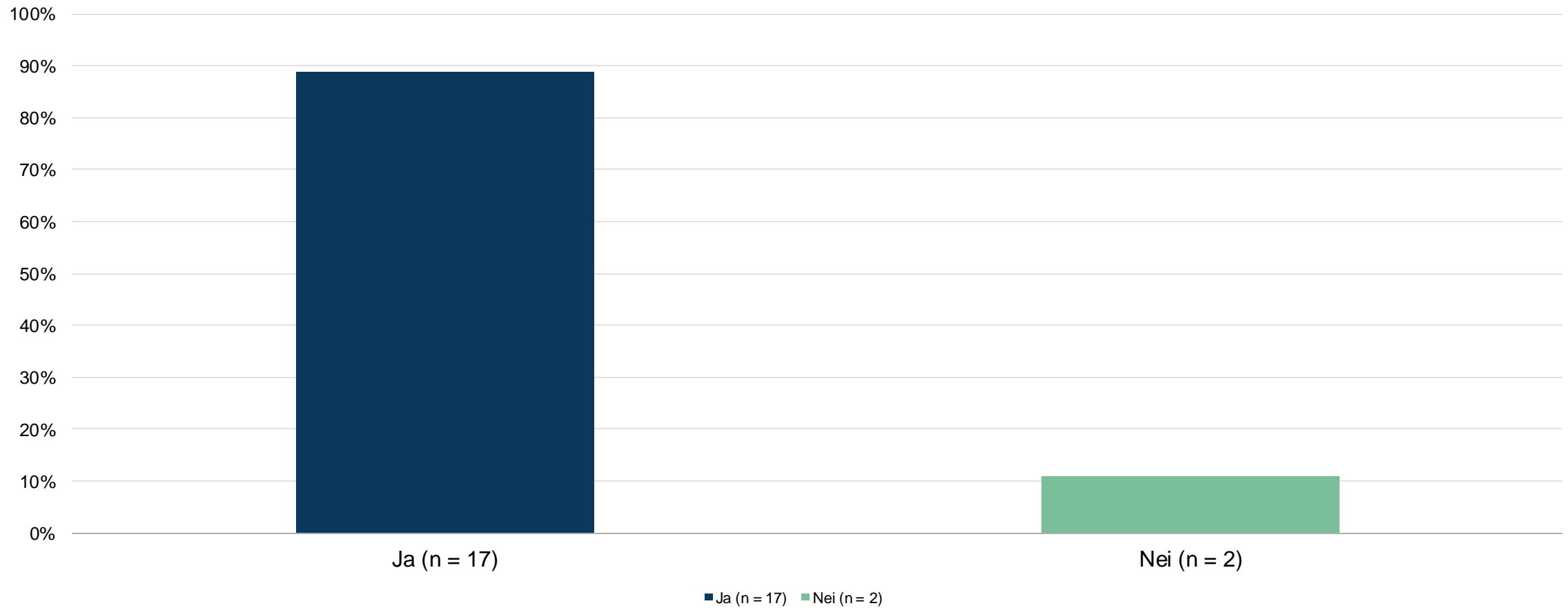
## Hva slags masterutdanning har du?



### Oppfyller du kvalifikasjonskravene til stillingen din?

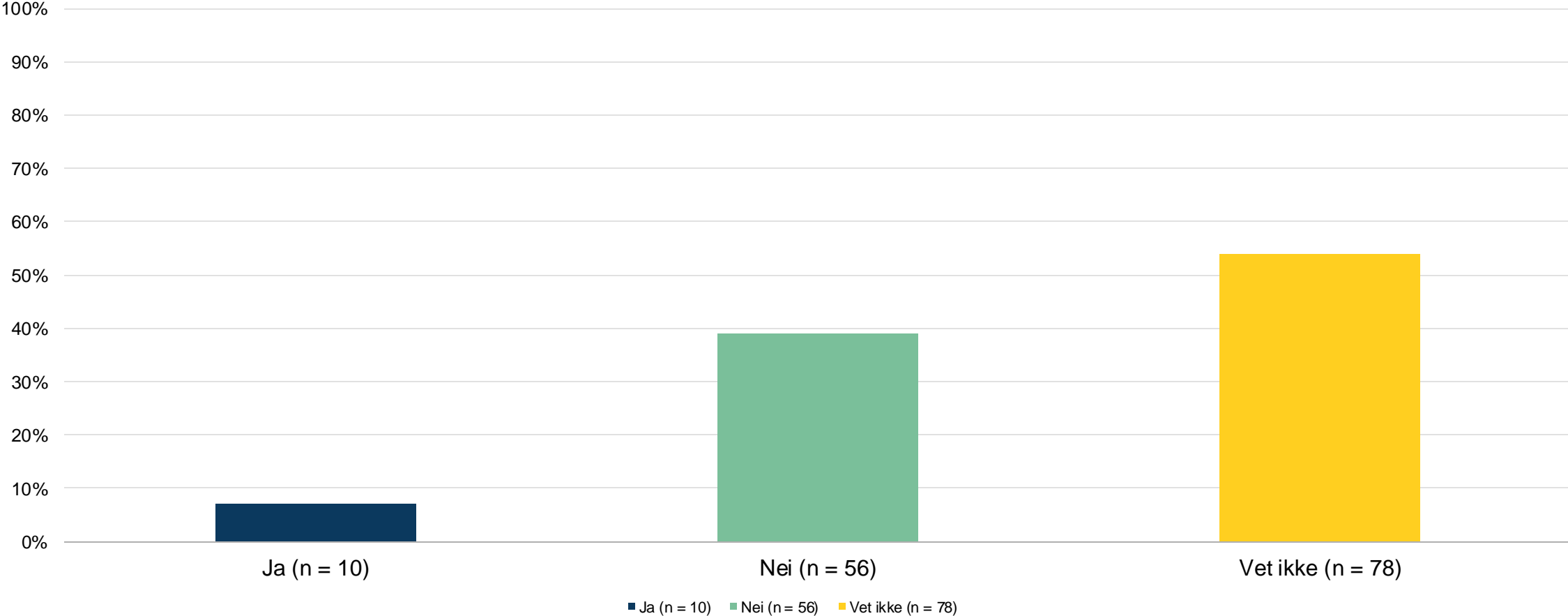


## Ønsker du å ta kvalifiserende utdanning?



# Kompetanseplaner

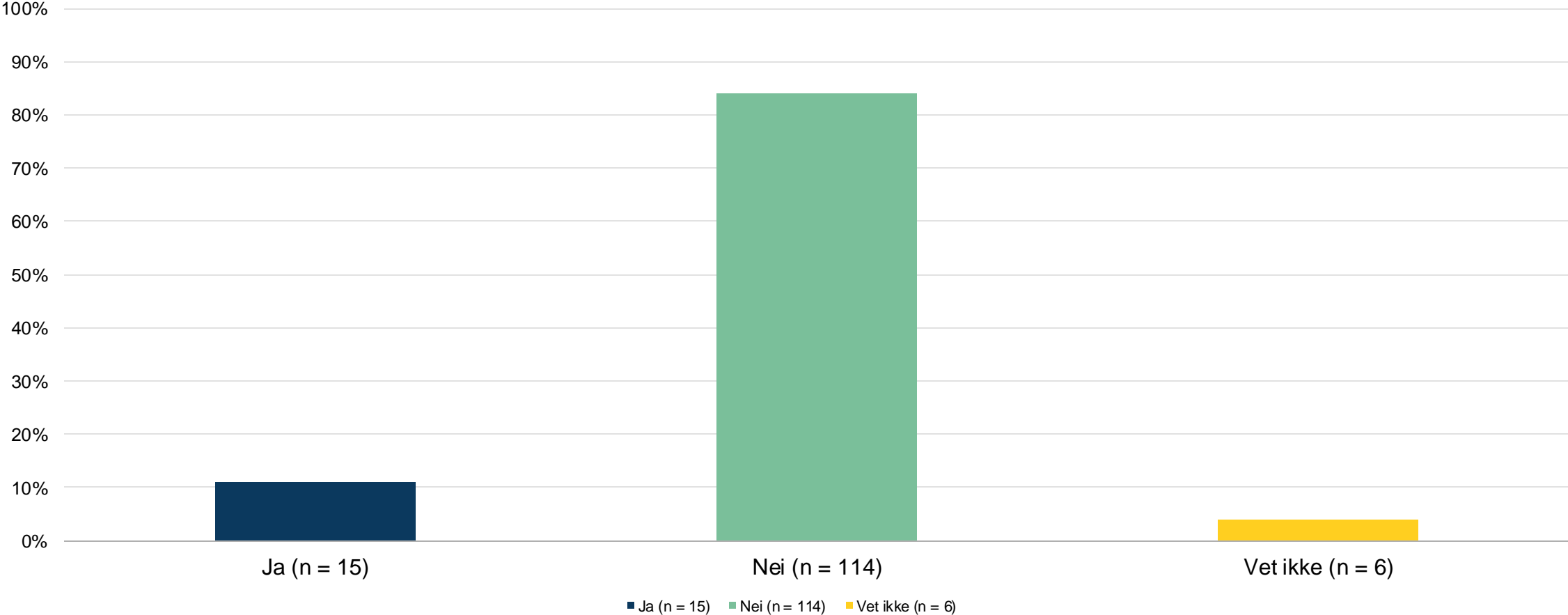
Har fellesrådet/arbeidsgiver en skriftlig kompetanseplan for ansatte i virksomheten som helhet?



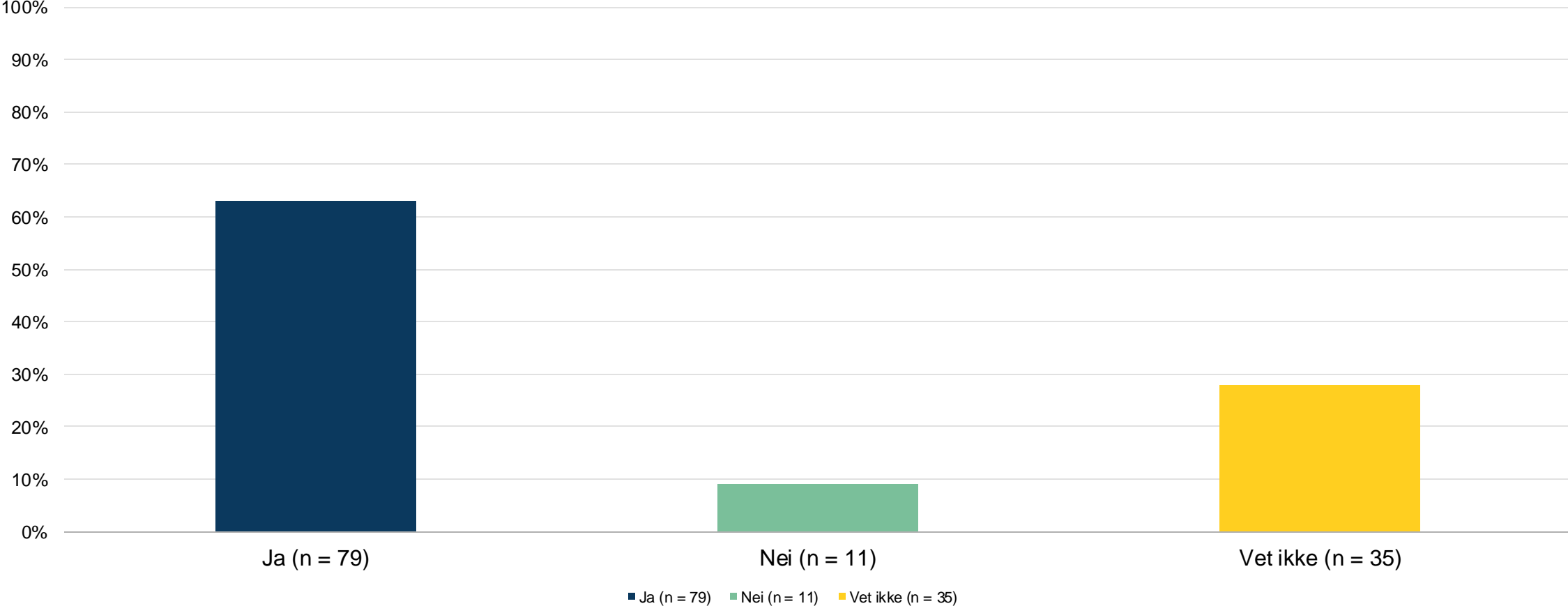


# Kompetanseplaner

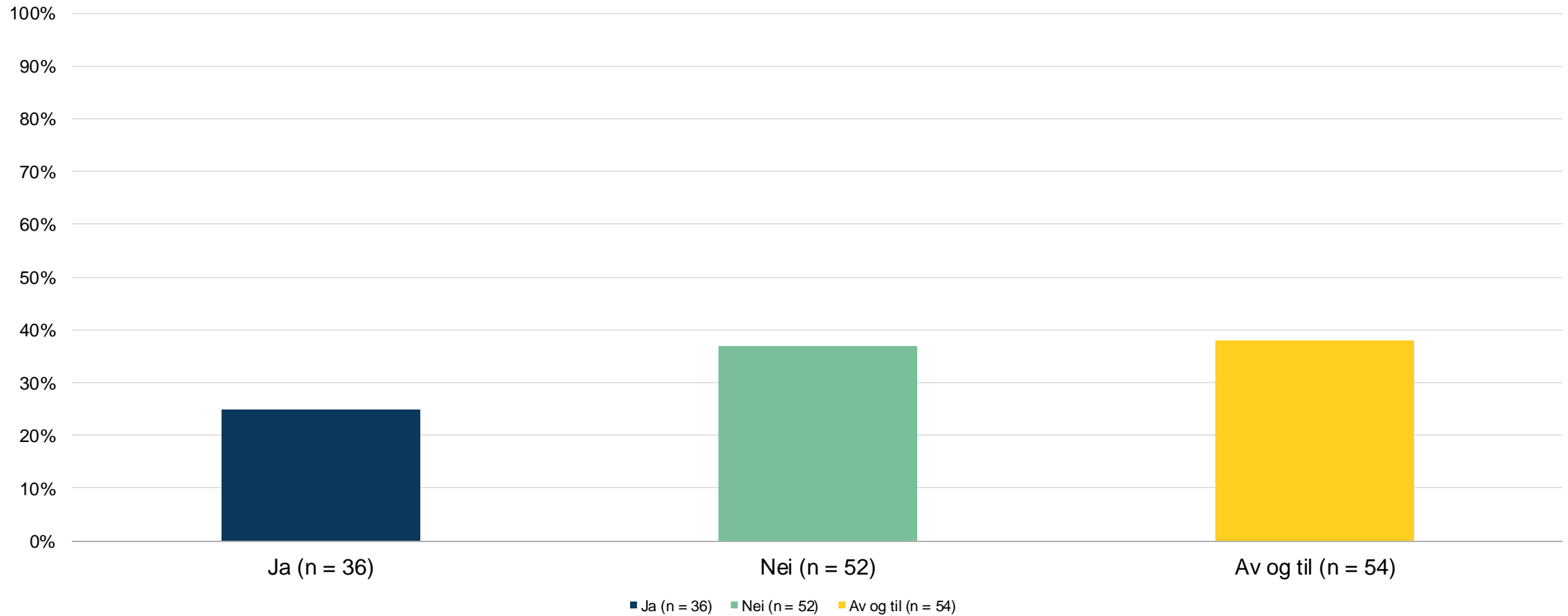
Har du en egen skriftlig plan for kompetanseheving, etter avtale med arbeidsgiver?



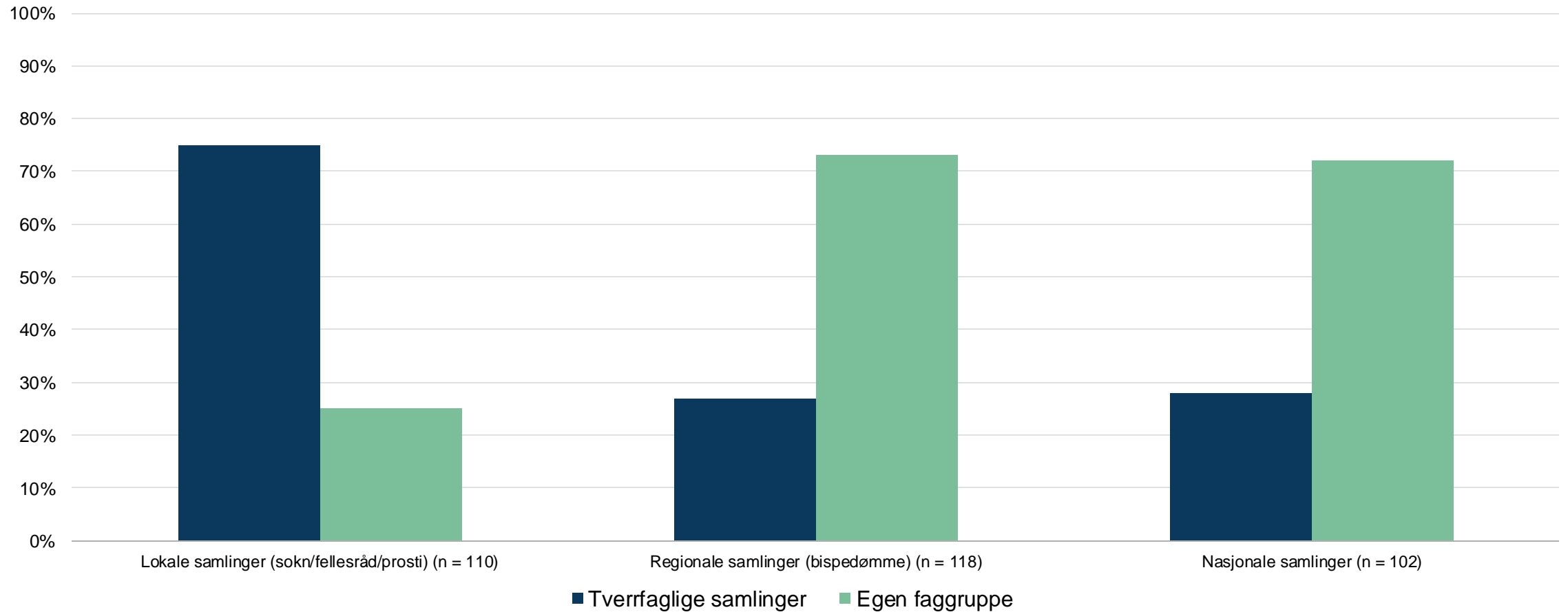
### Hvis nei, ønsker du en slik plan?



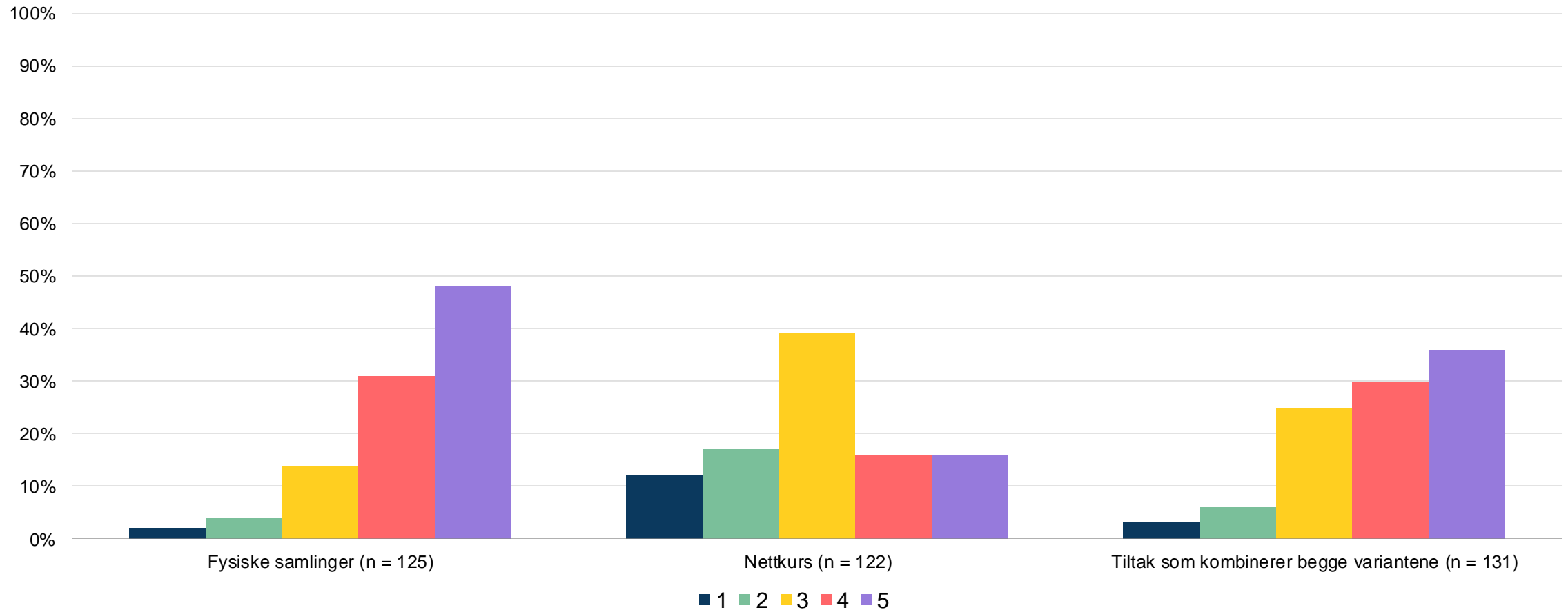
## Er du jevnlig i dialog med arbeidsgiver om dine kompetansebehov?



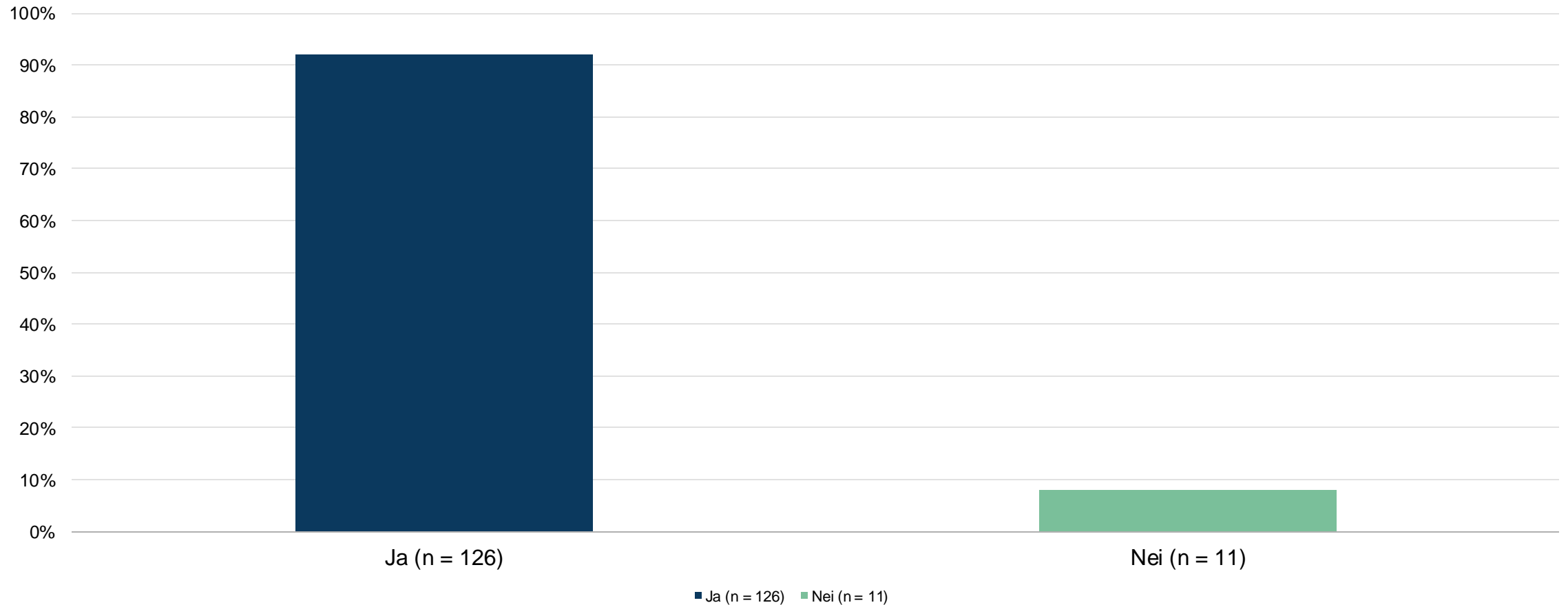
## På hvilke nivå/hvor tenker du at kompetansehevingen primært bør skje?



I hvor stor grad ønsker du (kryss av, 1 er lav prioritet, 5 har høy prioritet)



## Har menighetsrådet en skriftlig plan for diakoni?

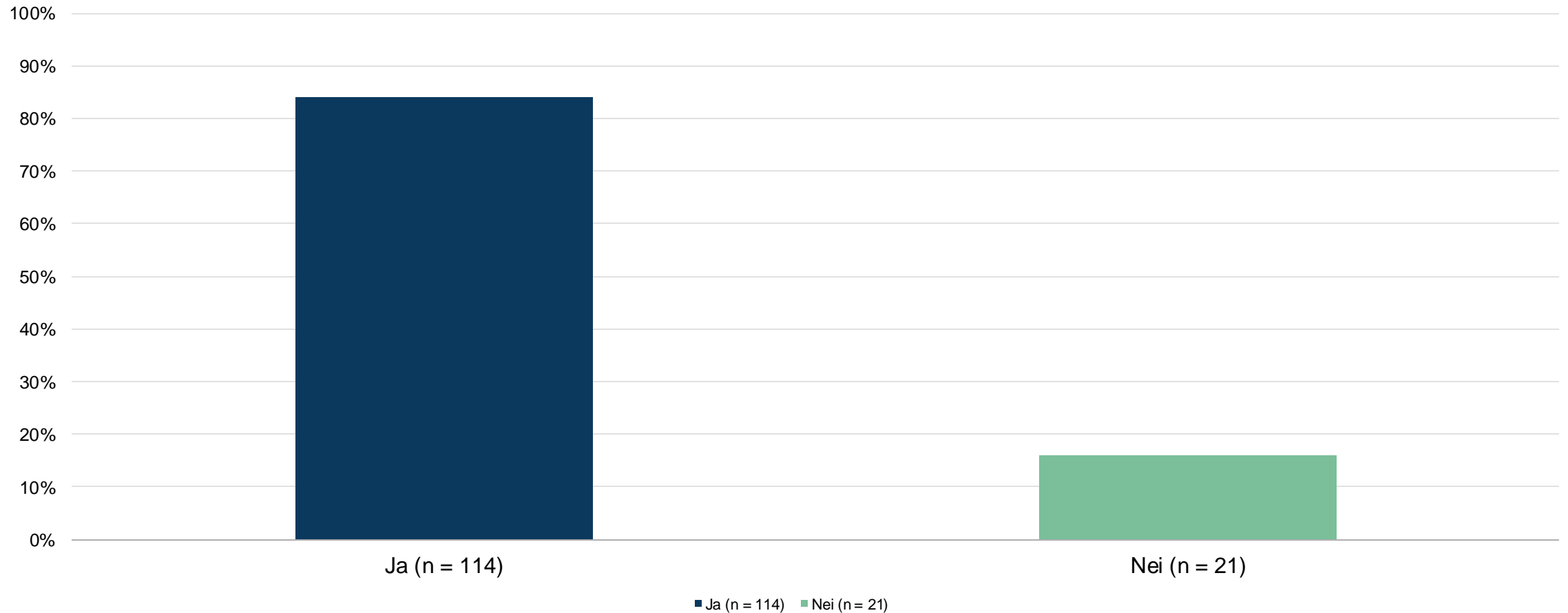


Hvilke  
områder  
satses det  
særlig på?

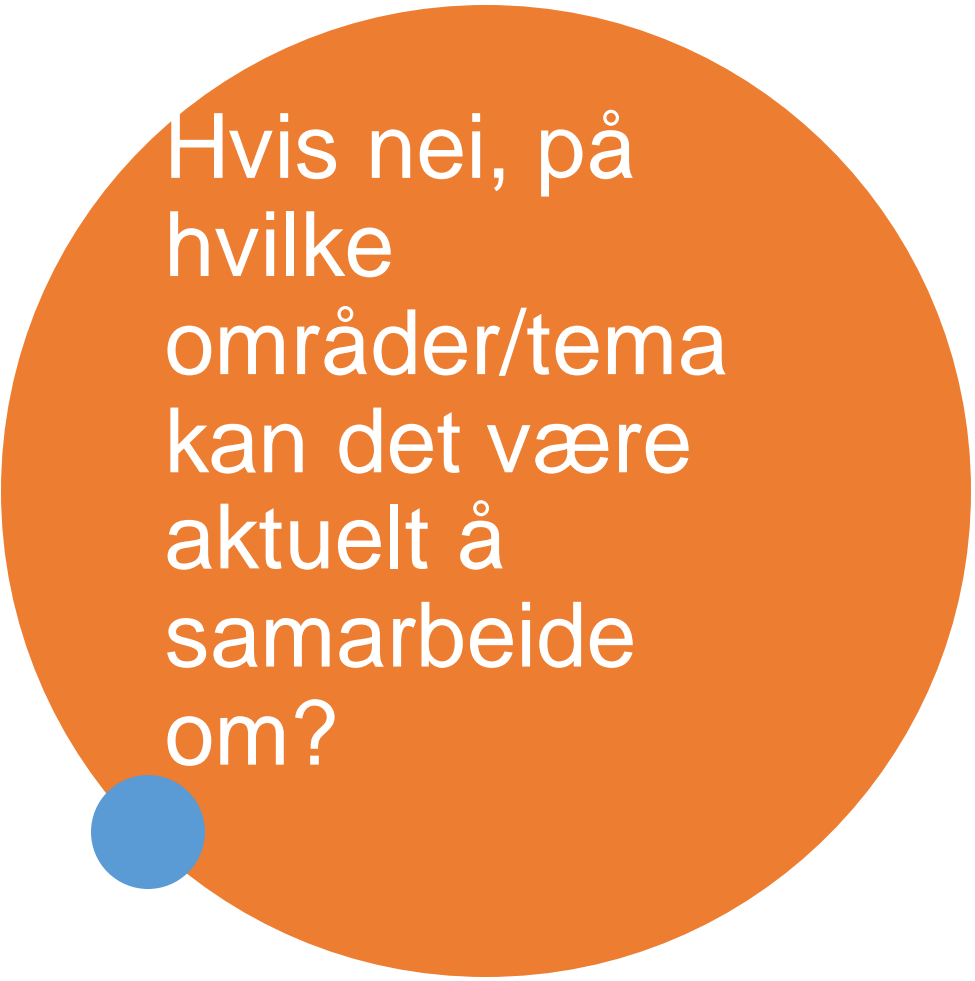
- Sorgarbeid
- Ungdom
- Grønt engasjement
- Institusjonsarbeid
- Inkludering/flyktninger
- Inkluderende trosutøvelse
- Besøktjeneste
- Familiearbeid
- Sjelesorg
- Rus
- Eldrearbeid
- Inkluderende fellesskap



## Har menigheten(ene) samhandling med kommunen/bydelen innenfor diakoni?







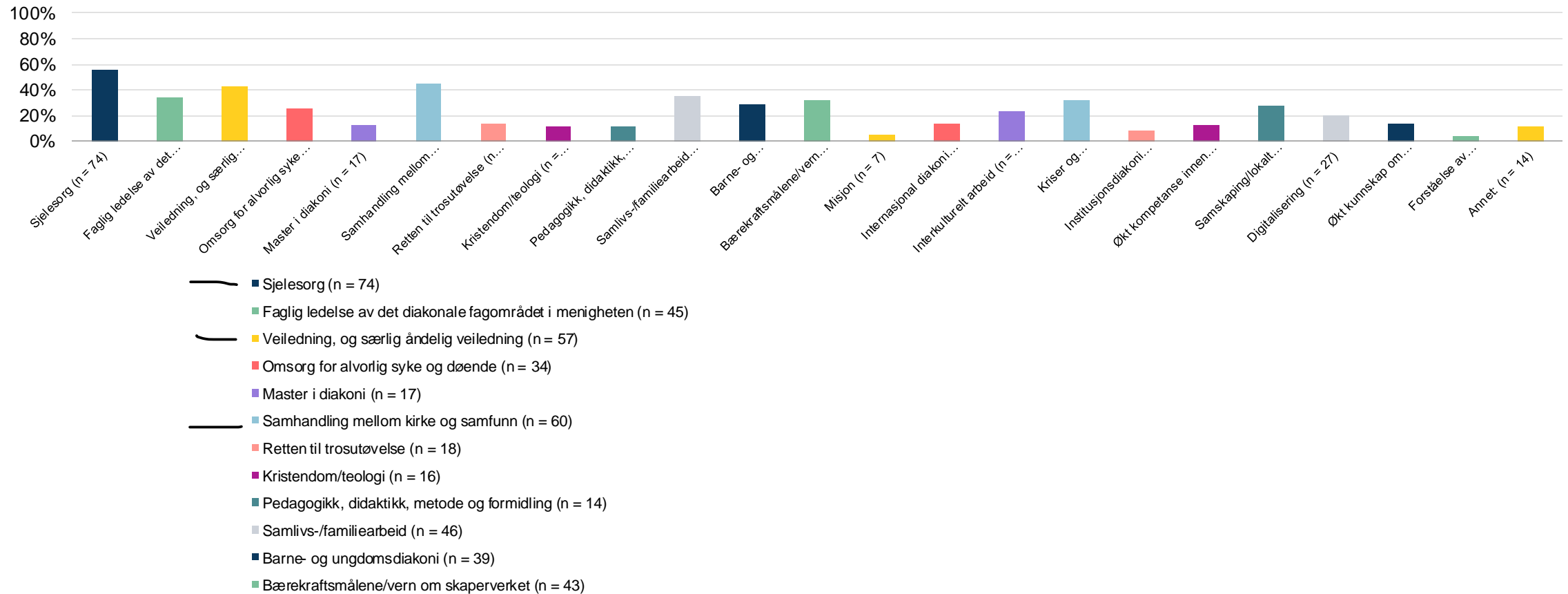
Hvis nei, på  
hvilke  
områder/tema  
kan det være  
aktuelt å  
samarbeide  
om?

- Integreringsarbeid
  - Eldre
  - Ungdom
  - Krise/ulykke
  - Samtaletilbud
  - Turgrupper
  - Kurs for ansatte i helsesektoren om trosutøvelse
  - Matutdeling
  - Bærekraftsmål
- 

## Hvis ja, på hvilke områder/tema skjer det?



## Hvilke områder ønsker du mer kompetanse på som diakon/diakonimedarbeider? (kryss av 5-6 som er mest aktuelt nå)



Har du opplevd spesielle utfordringer det siste året, som du trenger mer kompetanse for å håndtere? I tilfelle hvilken kompetanse?

Prosjektledelse

Grensesetting ift arbeidstid og oppgaver

Samtaler via telefon (a la Kirkens SOS)

Samarbeid uten fysisk kontakt

Etablere samarbeid med NAV og med kommunen har vært utfordrende. Ønsker mer kompetanse her.

Kompetanse til å gjøre diakoni via digitale medier. Kompetanse til å lage en god ukeplan med et meningsfylt program i tiden med restriksjoner.

Det handler kanskje om personlig driv, i forhold til å sette i verk diakonale tiltak som er koronavennlige. Så kanskje noe om den diakonale ledelsen av frivillige i menigheten.

Samtaler med par, kunne vært til nytte å ha mer kompetanse der.

Og å møte mennesker med psykisk uhelse, folk som er på grensa der.

jeg vil vel da nevne at det å stå i kriser og likedan det å være i kriseteam er spesielt ønsket

det har vært så lite å kunne ta fatt i pga ned stengt C-19

Ønsker generelt mer kompetanse

Har du opplevd spesielle utfordringer det siste året, som du trenger mer kompetanse for å håndtere? I tilfelle hvilken kompetanse?

Kirken i møte med mennesker med psykiske lidelser.

Dødsfall ved selvmord, sorgsamtaler med pårørende. Samtale med ungdom som ønsket å ta livet av seg. Dette er kriser som jeg kunne ønske meg mer kompetanse for å kunne bli enda bedre i jobben.

Å få til tverrfaglig/profesjonelt samarbeid der diakonifaglighet kommer inn allerede i startfasen/planleggingsfasen og ikke bare for å komme med synspunkter, eller trekke i nødbremsen fordi diakonien er glemt.

Samtal med rusmisbrukere

Selvordforebyggende arbeid

Kommunikasjon generelt.

Står mye alene i tjenesten. Jeg trenger en mentor som kan gi åndelig veiledning. Kunne ønske meg at det ble standard at alle hadde sin veileder/mentor i tjenesten.

Barn og ungdom i sorg og krise. Corona har vært og er svært utfordrende for alle, og barn og ungdom er særlig berørt. Depresjon og avmakt - svak psykisk helse. Hvordan løfter man i alle nivå?

Har du opplevd spesielle utfordringer det siste året, som du trenger mer kompetanse for å håndtere? I tilfelle hvilken kompetanse?

Sjelesorg og forebygging av selvmord blant unge voksne.

Skulle gjerne lært mer om påvirkningsarbeid og helhetlig tenkning i møte med kommunen.

Møter flere med psykiske problemer spesielt pga. korona. De ser til kirken for hjelp og vi mangler kompetanse.

Dialogarbeid

Er koordinator for voksne flyktninger i språkpraksis og skal utvikle dette arbeidet videre. Kunne tenkt meg ei gruppe for erfaringsdeling på dette feltet/integreringsarbeid.

Har hatt mange "arbeidsløse frivillige" og ikke lyktes med systematisk oppfølging, studiet i Frivillighetsledelse ved VID er en hjelp.

Jeg skulle ønske jeg visste mer om lover og regler angående samlivsbrudd.

Har du opplevd spesielle utfordringer det siste året, som du trenger mer kompetanse for å håndtere? I tilfelle hvilken kompetanse?

Alltid fint med mer kunnskap om sosiale medier og teologi men jeg har alltid muligheten men er nok ikke interessert nok.

samarbeid og ledelse

Smitte/koronatiltak i samfunnet. Hvordan forholde seg til lokale og nasjonale tiltak. Mange e mye alene, leie, slitne og redde.

LHBT undervisning for konfirmanter, hvordan øke forståelse hos prestekolleger og trosopplærer om verdien av samarbeid med blant annet helsetjenesten i barne- og ungdomsskolene.

samvær med invandre og barn

Tillitsvalgtsarbeid. Lover og regler i forholdt i arbeidslivet.

Håndtering av isolasjon og ensomhet i forbindelse med koronapandemien. Hvordan synliggjøre et tilbud om både samtale og soknebud til de som ikke er på sosiale medier? Kompetanse kan komme fra foredrag og erfaringsdeling på fagsamlinger (fysisk og digitalt).

## Hvor får du informasjon om utdanningstiltak?

